

GO FAR.



どうすれば日本が良い方向に進むか？

どうやって問題を解決するか？

どのように世の中に働きかけるか？

国家公務員は、社会を前進させ、

次の世代へと希望をつなぐことがミッション。

握りしめるその手には、

大きな責任と大きな力が宿る。

人々が安心できる明日を、

切り拓いていくために。

みんなで進む、その道を作る。

GUIDE

試験種目

配点比率の8割以上が人物評価。

国家公務員総合職試験教養区分は、

「あなたらしさ」を見極める。

1
第1次試験

総合論文試験

筆記試験

8

28

判断力・思考力

2
第2次試験

企画提案試験

プレゼンシート作成
プレゼン・質疑

5

28

企画力・説明力

政策課題討議試験

グループ討議

4

28

プレゼンテーション能力
コミュニケーション能力

人物試験

個別面接

6

28

人柄
対人的能力

英語試験

外部英語試験を活用

+α

WORK

従来の固定観念を取り去ることで、若い世代がもっと働きやすくなる。そんな組織を目指しています。個々の生活スタイルに合わせたフレックスタイム制の導入、デジタル化により刷新されたオフィス環境、若手の意見を取り入れ、管理職の働き方を見直していくマネジメント力向上の取組。時代が変化していく中で、国家公務員の労働環境もアップデートを。

NUMBERS

国家公務員の数字

働き方改革

64.5%^{*1}

働き方改革が進んだと実感している職員の割合

働き方改革

14.8日/年^{*2}

年次休暇の1人当たり平均使用日数

両立支援〔女性〕

100.1%^{*3}

女性職員の育児休業取得率

女性活躍

37.2%^{*4}

令和4年4月1日付けの国家公務員採用試験からの採用者に占める女性の割合

両立支援〔男性〕

99.0%^{*5}

子供の出生後1年以内に育児に伴う休暇・休業を取得した職員の割合

両立支援〔男性〕

88.8%^{*5}

左記のうち、育児に伴う休暇・休業を合計1か月以上取得した職員の割合

成長機会〔民間企業との人事交流〕

35人/年^{*2}

令和3年度における官民人事交流制度に基づく民間企業への新規交流派遣者数

成長機会〔海外留学〕

164人/年^{*2}

令和3年度における行政官長期在外研究員の新規派遣者数

^{*1} 令和3年度働き方改革職員アンケート結果(内閣官房内閣人事局) ^{*2} 令和3年度年次報告書(人事院) ^{*3} 国家公務員の育児休業等の取得状況のフォローアップ結果(令和3年11月25日内閣官房内閣人事局)「育児休業取得率」とは「令和2年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数」に対する「新規取得者数」の割合をいう。このため、取得率が100%を超えることがある。^{*4} 女性国家公務員の採用状況のフォローアップ結果(令和4年6月1日内閣官房内閣人事局) ^{*5} 男性国家公務員の育児に伴う休暇・休業の取得促進に係るフォローアップ結果(令和3年8月27日内閣官房内閣人事局)

RELAX

国家公務員のOFF

テレワーク制度を利用し、
子供の送迎や夕食作りなど
家事は分担して行っています。

公務員倫理に関する制度作りや府省向け研修の
講師業務、また広報活動まで多岐に渡る。
人事院 M.N.

行きつけのダイビング店で、
次の予定をスタッフと
夜な夜な計画中…。

ケーブルテレビに関する業務に従事。
ケーブルへの5G導入や光化の促進を主に担当。
総務省 Y.K.

フレックスタイム制のおかげで、
子供と一緒に過ごす時間が
増えました。

医療や年金、介護などの法令に関する
審査業務を担当。
厚生労働省 T.M.

退庁後は自宅近くのジムで、
週に数回トレーニング。

国際金融開発機関をカウンターパートとして、
開発援助政策の立案を担当。
財務省 M.Y.

最近は、夕飯後の
テレビゲームにハマり中。

採用業務や府省間の人事交流、
職員団体との交渉に関する業務を担当。
法務省 T.N.

仕事終わりは趣味の習い事で、
心も体もリフレッシュ。

二国間での金融規制や監督交渉を担当。
金融庁 C.M.

仕事終わりに学生時代の友人と
サク飲み。近況報告もしつつ、
異業種間の情報交換も。

警察相談に関する制度設計や、記録システムの改修を担当。
警察庁 R.K.

話題のコンビニスイーツを食べながら、
家でゆっくり休息を。

感染症対策など、
ライフサイエンス研究の振興に係る業務に従事。
文部科学省 W.I.

国家公務員試験ガイド
総合職

現職の国家公務員インタビューをご覧ください。
www.jinji.go.jp/saiyo/syokai/sougougaido.pdf

